

Erimielisyys järjestelyvaraeräneuvottelut Sote-sopimus ja HYVTES

Tehyn esitys molempien sopimusten osalta oli, että erät jaetaan yleiskorotusluonteisena tasaeränä kaikille sopimusten piirissä olijoille. Tällä esityksellä olisi kohdeltu henkilöstöä tasavertaisesti ja oikeuden mukaisesti sekä taklattu mahdollisia ongelmia tulevan uuden palkkausjärjestelmän luomisessa. Lisäksi mahdolliset haasteet pito- ja vetovoiman osalta olisi voitu välttää esitetyllä tavalla.

Työnantaja on päättänyt jakaa 0.7 % jve:n molemmissa sopimuksissa yleiskorotuksena, joka tarkoittaa n: 20 euroa Sote sopimuksen osalta ja HYVTES osalta 35.50 euroa työntekijää kohden. Tämä jo muodostaa epätasa-arvon sopimusten välillä ja hoitohenkilöstön tehtäväkohtaiset palkat nousevat vähemmän.

Muut erät on työnantaja päättänyt kohdentaa alimpiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin sekä taso muutoksiin. Mielestämme nämä perusteettomat palkkaerot olisi pitänyt korjata normaalisti tes-määräysten mukaisesti ja normaalin palkkabudjetin mukaisesti yksiköissä. Nämä kohdennukset eivät myöskään luo pohjaa uudelle palkkausjärjestelmälle.

Tehy esittää erimielisyyden työnantajan päätökseen Sote sopimuksen sekä HYVTES osalta järjestelyvaraerien kohdentamisissa.

Seinäjoki 1.9.2023

Neuvottelijat:

Tanja Rintanen

Outi Ulvila

Vesa Maunuksela