

Tehyn esitys järjestelyvaraerien 6/23 kohdentamisesta HYVTES osalta.

Liite pöytäkirjaan

Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen sotehenkilöstön ja muun henkilöstön saatavuuden ja pulan vuoksi on ensiarvoisen tärkeää pyrkiä kaikin keinoin varmistamaan työnantajan veto- ja pitovoima. Ilman riittävää osaavaa ja ammattitaitoista henkilöstöä emme selviä jatkossa työvoiman saatavuudesta ja rekrytoinneista.

Tehyn neuvottelijat esittävät ammattiosaston hallituksen linjaamana, että kaikki järjestelyvaraerät 0,7 1,2 ja 1,0 % kohdennetaan kaikille HYVTES piirissä oleville viranhaltijoille ja työntekijöille yleiskorotuksena. Tämä sama toive on tullut myös vahvasti jäseniltä ja hyvinvointialueen työntekijöiltä. Järjestelyvaraerien yhteen laskettu summa kesäkuussa on noin 757 000 euroa. Esitämme että tämä summa jaetaan kaikille tasasuuruksena euromääräisenä korotuksena tehtäväkohtaiseen palkkaan.

Perustelut esitykselle:

Järjestelyvaraeriä ei voi kohdentaa yksittäisten perusteettomien palkkaerojen korjaamisiin, jotka olisi pitänyt korjata muutoin. Uusien tehtävien tai työnvaativuuden muutoksissa tai tehtäväsiirroissa ei myöskään voi käyttää järjestelyvaraerä rahaa, vaan tehtäväkohtaiset palkat tai lisät tulee hoitaa muutoin palkkabudjetista. Työnantaja on edellisessä neuvottelussa esittänyt tiettyjä kohdentamisia, jotka koskisivat lähinnä entisen sairaanhoitopiirin toimintoja, näin ei voida menetellä vaan kaikki koko hyvinvointialueella tekevät vaativia tehtäviä ja kaikki toiminta on turvattava palkkausta parantamalla.

Täten kohdentamalla saamme tasavertaisen kohtelun henkilöstölle ja vältettyä mahdollisen kokemuksen epätasa-arvoisesta kohtelusta sekä sitä myötä toisille työnantajille tai kokonaan toiselle alalle hakeutumisen. Tarvitsemme kaiken koulutetun henkilöstön nyt ja tulevaisuudessa.

Naapuri hyvinvointialueista Keski-Pohjanmaa Soite on Sote sopimuksen järjestelyvaraerät kohdentaneet koko henkilöstölle yleiskorotuksena joten kohdentamalla meillä järjestelyvaraerät vain joillekin yksiköille tai nimikkeille palkkaerot tehtäväkohtaisten palkkojen osalta vain kasvavat verrattuna.

Palkkausjärjestelmän luominen hyvinvointialueelle on kokonaan aloittamatta, joten erien kohdentaminen palkkausjärjestelmän kehittämiseen on mahdotonta.

Lisäksi emme ole saaneet jaettavia eriä liitteittäin, liitoittain tai toiminta-alueittain, tai yksiköittäin niin jakaminen tasavertaisesti, kuten nuo tulee tehdä on mahdotonta. Ainoastaan tasavertainen kohtelu toteutuu yleiskorotus luonteisena tasasummana tehtäväkohtaisiin palkkoihin maksamisena kaikille.

Tehy ao 668 pääneuvottelijat

Tanja Rintanen

Outi Ulvila

Vesa Maunuksela