

Tehyn Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen ammattiosasto 668 tiedote koskien Sote-sopimuksen ja HYVTES 2023 järjestelyvaraeriä.

Ammattiosaston hallitus on ennen neuvottelujen alkamista linjannut ja evästännyt neuvottelijoita tavoitteista 2023 järjestelyvaraerien paikallisneuvotteluista. Hallitus linjasi, että järjestelyvaraerät jaettaisiin niin Sote sopimuksen kuin HYVTES piirissä yleiskorotusluonteisesti kaikille tehtäväkohtaisiin palkkoihin tasaeränä.

Neuvottelut sinällään alkoivat auttamattomasti liian myöhään ja haaste neuvotteluissa oli, ettei palkkaustietoja työnantaja saanut suoraan järjestelmistä ja niitä ei saatu liitteittäin. Neuvotteluita käytiin erikseen jokaisen liiton osalta ja lopuksi yhteisessä neuvottelussa.

Neuvottelut päättyivät erimielisiksi, eli silloin työnantaja sopimuskirjausten mukaan päättää järjestelyvaraerien kohdentamisesta, koska yhteistä näkemystä ei paikallisneuvotteluissa saavutettu.

Sote sopimuksen piirissä olevien työntekijöiden yhteen laskettujen järjestelyvaraerien palkkasumma oli n. 750 000 euroa, HYVTES osalta summa oli noin 73 000. Neuvottelijat esittivät, että Sote-sopimuksen osalta tuosta palkkasummasta arvioiden olisi sen piirissä olijoille tehtäväkohtaisiin palkkoihin tehty 100 euron korotus. Samoin HYVTES osalta olisi tehtäväkohtaisiin palkkoihin tehty tasaerä korotus.

Tähän esitykseen ei työnantaja suostunut vaan työnantaja oli pyytännyt esityksiä toiminta-alueilta ja yksiköistä. Yleiskorotusluonteisena maksetaan ainoastaan tuo 0,7 % harkinnanvarainen järjestelyvaraerä, joka siis tulee kaikille Sote sopimuksen piirissä oleville ja on noin 20 euroa tehtäväkohtaiseen palkkaan. HYVTES osalta samoin, joka on noin 35 euroa. Tämä työnantajan tiedotteessa nyt klo 16:35 muuttunut, niin että myös Sote sopimuksen osalta yleiskorotus on 35,50 kuten HYVTES, tästä neuvottelijat mainitsivatkin erimielisyys kirjauksessaan.

Työnantaja päätti kohdentaa järjestelyvaraerät Sote-sopimuksen osalta 1,2 % sekä 1,5 % erät tehtäväkohtaisten palkkojen tasokorotuksiin ja alarajoihin, sekä henkilökohtaisiin lisiin. Samoin HYVTES osalta menetellen.

Valitettavasti tällä ratkaisulla ei mielestämme saada lisättyä Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen pito- ja vetovoimaa. Tehtäväkohtaisten palkkojen perusteettomat palkkaerot olisi pitänyt korjata normaalin palkkabudjetin ja työehtosopimusmääräysten mukaisesti, ei näillä erillä. Hoitohenkilöstöstä on suurin pula ja tehtäväkohtaiset palkat ovat oikeastaan kaikissa ammattinimikkeissä liian alhaiset, kun verrataan naapuri hyvinvointialueisiin, sekä myös valtakunnallisesti.

Neuvottelijoilla ei ole vielä tarkkaan tiedossa kohdentamiset, mutta neuvottelut ovat siis päättyneet.

Terveisin

Seinäjoella 4.9.2023

Ammattiosaston hallitus

Neuvottelijat Tanja Rintanen, Outi Ulvila ja Vesa Maunuksela